

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол от «30» августа 2019 г
№ 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ № 51
_____ Куранда Ю.Б.
Приказ от «30» августа 2019 г.
№ 18-2_____

СОГЛАСОВАНО

С первичной профсоюзной организацией

_____ Вандышева Ю.А.
(протокол от «30» августа 2019 № 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об антикоррупционной политике Государственного бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 51
комбинированного вида Василеостровского района Санкт-Петербурга**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Настоящее Положение об антикоррупционной политике ГБДОУ № 51 разработано в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечении законности) деятельности образовательная организации, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования.

Антикоррупционная политика ГБДОУ № 51 представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретные мероприятия, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

Основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются Конституция РФ, Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции (далее Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МБ ДОУ, являются также Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Федеральным закон от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав ГБДОУ № 51 и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 закона № 273-Ф.3 меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами;
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
5. Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ГБДОУ № 51 направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лица пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- 1) По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое либо, с которым организация вступает, а договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Комплаенс - обеспечение деятельности организации требованиям, налагаемым на организацию регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в ГБДОУ № 51 основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий в ГБДОУ № 51 Конституции РФ, действующему законодательству РФ и иным нормативно-правовым актам, применимым к дошкольной образовательной организации.

- Принцип личного примера администрации

Ключевая роль администрации ГБДОУ № 51 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБДОУ № 51 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБДОУ № 51, его администрации и работников в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБДОУ № 51 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников ГБДОУ № 51 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы или иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию антикоррупционной политики.

- Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБДОУ № 51 антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

Принципы постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление в ГБДОУ № 51 мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Об лаоть применении политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБДОУ № 51, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ГБДОУ № 51 работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. Определение должностных лиц ГБДОУ № 51, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Ответственным лицом за противодействие коррупции в ГБДОУ № 51 является руководитель. В его обязанности входит:

- Разработка и утверждение локальных нормативных актов ГБДОУ № 51, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБДОУ № 51;

- Утверждение состава комиссии по противодействию коррупции.

Порядок формирования и Деятельности комиссии по противодействию коррупции, ее полномочия определяются Положением о комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51;

- Организация проведения оценки коррупционных рисков;

- Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а

также в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБ ДОУ или иными лицами;

- Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ГБДОУ № 51;
- Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБДОУ № 51 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю и общественности.

6. Определение и закрепление обязанностей работников ГБДОУ № 51, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ГБДОУ № 51 в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников ГБДОУ № 51:

- Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБДОУ № 51;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБДОУ № 51;
- Незамедлительно информировать заведующего ГБДОУ № 51 или иное ответственное лицо о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать заведующего ГБДОУ № 51 или иное ответственное лицо о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБДОУ № 51 или другими лицами;
- Сообщить заведующему ГБДОУ № 51 или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ГБДОУ № 51, могут включаться права и обязанности работника и работодателя. Установленные данным Положением. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него обязанностей.

7. Ответственность ГБДОУ № 51 и работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона N-273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

7.2. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБДОУ № 51

8.1. Настоящее Положение принимается на неограниченный срок.

8.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения соответствующего законодательства РФ.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики МБ ДОУ может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 51 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Куранда Юлия
Борисовна, Заведующий

14.07.23 14:56 (MSK)

Сертификат D461A99FF748A4BE61791A708A5613